



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 511]

नई दिल्ली, शुक्रवार, सितम्बर 10, 2010/भाद्र 19, 1932

No. 511]

NEW DELHI, FRIDAY, SEPTEMBER 10, 2010/BHADRA 19, 1932

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 10 सितम्बर, 2010

सा.का.नि. 748(अ).—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उप-धारा (2) के खण्ड (क) और खण्ड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योद्धक मोटर परिवहन और मैकेनिक्स काडर नियम, 1988 को, जहां तक उनका संबंध उप निरीक्षक (मैकेनिक) और उप निरीक्षक (मोटर परिवहन) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल में कतिपय समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, समूह 'ख' योद्धक (अराजपत्रित) मोटर परिवहन और मैकेनिक काडर पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.—इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

7. **विदेशियों की अपात्रता.**—ऐसे व्यक्ति का जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की अनुज्ञा अवधि के बिना इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा।

8. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------------------------------	------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. उप निरीक्षक (मैकेनिक)	45* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित (अननुसचिवीय) योद्धक	वेतन बैंड-2 (9300-34,800 रु.) + ग्रेड वेतन 4200 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा या पुनर्नियोजन द्वारा	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

टिप्पण-1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)

टिप्पण-2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय पुलिस बल और राज्य या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।

(ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

पुनर्नियोजन :

ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन जो सशस्त्र बल में समरूप या समतुल्य पद धारण किए हुए थे।

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

- | | |
|--------------------------------------|----------|
| 1. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 3. डिप्टी कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. उप निरीक्षक (मोटर परिवहन)	60* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित (अननुसचिवीय) योद्धक	वेतन बैंड-2 (9300—34,800 रु., + ग्रेड वेतन 4200 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

दो वर्ष

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा या पुनर्नियोजन द्वारा

(12)

प्रोन्नति : सशस्त्र सीमा बल के ऐसे हैड कांस्टेबल (चालक) जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है और जो महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल द्वारा समय-समय पर यथा विहित बुनियादी प्रशिक्षण और प्रोन्नति पाठ्यक्रम (पाठ्यक्रमों) में अर्हित हो।

टिप्पण-1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण-2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय पुलिस बल और राज्य या संघ राज्यक्षेत्र पुलिस के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।

(ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

पुनर्नियोजन :

ऐसे भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन जो सशस्त्र बल में समरूप या समतुल्य पद धारण किए हुए थे।

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित
से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता

- | | |
|--------------------------------------|----------|
| 1. उपमहानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल | —अध्यक्ष |
| 2. कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |
| 3. डिप्टी कमाण्डेंट, सशस्त्र सीमा बल | —सदस्य |

[फा. सं. 4/11/एसएसबी/सीएससी/वाहिनी/समूह 'ख'/07/एसएफएस]

बरूण कुमार साहू, निदेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 10th September, 2010

G.S.R. 748(E).—In exercise of the powers conferred by clauses (a) and (c) of sub-section (2) of Section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007) and in supersession of the Combatised Motor Transport and Mechanics Cadre Rules, 1988, in so far as they relate to the posts of Sub-Inspector (Mech) and Sub-Inspector (MT), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to certain Group 'B' posts in the Sashastra Seema Bal, under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Group 'B' Combatised (Non-Gazetted) Motor Transport and Mechanic Cadre Posts Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay /Pay Scale.**—The number of the said posts, their classification and the pay band and Grade pay/pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the above said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Medical Fitness.**—Notwithstanding any thing contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-1, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

7. **Ineligibility of aliens.**—No person who is not a citizen of India shall except with the period permission of the Central Government in writing, shall be appointed under these rules.

8. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

3571 90/10-2

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Sub-Inspector (Mechanic)	45* (2010) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, (Non-Ministerial) Combatised.	Pay Band-2, (Rs. 9300-34800) plus Grade Pay Rs. 4200	Non-selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	
(8)		(9)			(10)	
Not applicable		Not applicable			Two years	

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

By promotion failing which by deputation/absorption or by re-employment.

1. Promotion : Head Constable (Mechanic/Workshop) of Sashastra Seema Bal having ten years regular service in the grade and qualifying the basic training and promotional course (s) as prescribed by the Director General Sashastra Seema Bal from time to time.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation : Officers of the Central Police Forces and State or Union Territory Police holding analogous posts on regular basis;

(The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly the deputationist shall not be considered for appointment by promotion).

(12)

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application).

Re-employment :

Re-employment of ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces.

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment.

If a Departmental Promotional Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal —Chairman
2. Commandant, Sashastra Seema Bal —Member
3. Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Sub-Inspector (Motor Transport)	60* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, (Non-Ministerial) Combatised	Pay Band 2, Rs. 9300-34800, Plus Grade Pay Rs. 4200	Non-selection	Not applicable	Not applicable
(8)		(9)		(10)		
Not applicable		Not applicable		Two years		
(11)		(12)				

By promotion failing which by deputation/absorption or re-employment.

1. Promotion : Head Constable (Driver) of Sashastra Seema Bal having ten years regular service in the grade and qualifying the basic training and promotional course(s) as prescribed by the Director General Sashastra Seema Bal from time to time.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite

(12)

qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation : Officers of the Central Police Forces and State or Union Territory Police holding analogous posts on regular basis;

(The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly the deputationist shall not be considered for appointment by promotion.

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The upper age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application).

3. Re-employment :

Re-employment of ex-servicemen who have held the same or equivalent rank in Armed Forces in the same trade.

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed shall also be considered for deputation. Such person would also be given deputation term up to the date on which they are due for release from Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment

(13)

(14)

Departmental Promotional Committee consisting of :—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal | —Chairman |
| 2. Commandant, Sashastra Seema Bal | —Member |
| 3. Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal | —Member |

[F. No. 4/11/SSB/CSC/BN/Gp. 'B'/07/SFS]

BARUN KUMAR SAHU, Director (Personnel)